

Agile Führung im Zeitalter der Digitalisierung

Agile Führung ist die Folge geänderter Anforderungen im Prozess der Digitalisierung.



Agile Führung im Zeitalter der Digitalisierung

Agiles Führen ist eine Methode, mit der Führung in Zeiten der Digitalisierung und Disruption funktioniert.



Agile Führung im Zeitalter der Digitalisierung

Agiles Führen bedeutet aber vor allem, mehr Offenheit und Anpassungsfähigkeit zu zeigen. In Zukunft werden wir immer interdisziplinärer und teamorientierter arbeiten. Es funktioniert einfach nicht mehr wie noch vor 30 Jahren, dass ein Einzelner alles weiß und sagt, wo es zu machen ist.



Agile Führung im Zeitalter der Digitalisierung

Agilität heißt:

- Flexibilität,
- Anpassungsfähigkeit und
- Initiative



Agile Führung im Zeitalter der Digitalisierung

- Individuen und Interaktionen sind wichtiger als Prozesse.
- Funktionierende Ergebnisse sind wichtiger als Dokumentationen.
- Zusammenarbeit mit den Kunden ist wichtiger als das Aushandeln von Verträgen.
- Reaktionen auf Veränderungen sind wichtiger als das Verfolgen eines Planes.



Agile Führung im Zeitalter der Digitalisierung

Eigenschaften agiler Führer:

- Bescheidenheit. Sie macht offen für Feedback und fördert die Bereitschaft, das eigene Wissen zu hinterfragen.
- Anpassungsfähigkeit an Veränderungen aller Art,
- Engagement, vor allem in Bezug auf Interaktion, Kommunikation und Interesse an aufkommenden Trends,
- visionäre Vorstellung, um die zu erkennen, wohin das Unternehmensschiff langfristigen steuern soll.



Agile Führung im Zeitalter der Digitalisierung

Auf Englisch gut zu merken als HAVE-Modell:

- **Humble,**
- **Adaptable,**
- **Visionary and**
- **Engaged.**



Agile Führung im Zeitalter der Digitalisierung

Agile Führer orientiert sich an den Fähigkeiten und Möglichkeiten der ihnen anvertrauten Menschen.

Damit sind Mitarbeiter und auch Kunden gemeint.





Führung ist Ihr größtes Projekt